

# 2022-2023 年度區目標



區: 300D 2  
憲章區: 遠東和東南亞

## 服務活動

### 目標宣言

至 2021-2022 會計年度結束前，本區將增加分會報告服務的比例（達到或超過去年的服務報告數量）。

我們的團隊將確保我們區中 100% 的分會報告服務。

### 行動計劃

[2021-2022敘獎辦法.2.doc](#)

## 會員發展

### 目標宣言

至2022-2023會計年度結束前，本區將實現正會員成長（達到或超過去年的會員人數）。

### 季度目標

	新分會	授證會員	新會員	退會會員
第1季度	2	60	180	90
第2季度	2	60	60	30
第3季度	0	0	30	30
第4季度	0	0	30	90

### 新分會財務年度

4

### 年度 授證會員目標

120

## 年度 邀請產生影響

300

## 年度 會員保留目標

240

## 淨成長目標

**FY 新會員 + FY 授證會員 - FY 退會會員 = 淨成長目標**

180

## 行動計劃

[2021-2022敘獎辦法.3.doc](#)

# 領導發展

## 目標宣言

至 2021-2022 會計年度第一季結束前，本區將舉辦分會幹部和分區主席培訓。

區 GLT 協調員將使用“Learn”（學習）中的管理培訓功能，為每一個培訓進行報告。

- a. 我們的團隊將確保 16% 的分區主席參加分區主席培訓。
- b. 本區將確認 90% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- c. 是的，我們的 GLT 區協調員將會在“Learn”（學習）中報告完成的分區主席和分會幹部培訓。

## 行動計劃

[422 2021-2022新幹部訓練實施計劃表.doc 3667.docx](#)

[21-22區行政幹部工作研習會實施計畫.docx](#)

# LCIF：行動100

## 目標宣言

至 2021-2022 會計年度結束前，本區將支持 LCIF 的努力，實現行動100 3 億美元的目標。

- a. 我們的團隊將確保 10 個分會承諾要成為新的模範分會。
- b. 本區將確保 10 個目前的模範分會承諾要達到一個更高的、晉級的模範分會水準。
- c. 我將親自要求 10 個分會承諾要成為模範分會。

## 行動計劃

[\(047.1\)強化LCIF.社服金敘獎表.xlsx](#)

# 複合區自訂的影響

## 目標宣言

## 行動計劃

## 目標宣言

本區90%以上的分會幹部將於2021年10月31日前參與分會幹部培訓。

## 行動計劃

[2021-2022新幹部訓練實施計劃表.doc.docx](#)